

**Публичный годовой отчет
председателя профсоюзной организации
МОУ «Начальная школа с.Репное Белгородского района
Белгородской области» о проделанной работе за 2022 год**

Организационная работа Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. За отчетный период с 01.01.2022г по 31.12.2022г. в составе профсоюзной организации числится 20 человек, что составляет 91% от общей численности штатных работников. Проведена сверка членов профсоюзного комитета в декабре 2022 года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт. За отчетный период на заседаниях профкома (всего 6 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (составление коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, при разработке и утверждении Коллективного договора, участии в работе районной профсоюзной организации, конференциях и праздниках.

Профком МОУ «Начальная школа с.Репное Белгородского района Белгородской области» принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях. Профком проводит работу по освещению деятельности

Проводится работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома МОУ является оздоровительная работа сотрудников. Важным направлением в деятельности профкома МОУ является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово, материальная поддержка и, конечно же, подарки. Ведь праздник начинается с малого. Особое внимание профкома МОУ было уделено профессиональным праздникам, Дню Защитника

Отечества, Международному Женскому Дню - 8 марта, Дню дошкольного работника, празднованию Нового Года. Для педагогов и сотрудников МОУ были организованы праздничные концерты, поздравления, подарки. В эти дни каждый сотрудник получил заряд положительных эмоций от творческих подарков, подготовленных силами педагогов, воспитанников МОУ и членами профсоюзного комитета.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав

работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией-Коллективный договор, который был составлен и утвержден. Он регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сторонами коллективного договора являются:

- работники учреждения, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации Самофаловой В.В.;

- МОУ «Начальная школа с.Репное Белгородского района Белгородской области» в лице его представителя – директора Оболонковой В.В. Председатель профсоюзной организации контролирует соблюдение МРОТ в организации, в соответствии с решением Правительства по Белгородской области. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников. Во всех группах, кабинетах детского сада имеются инструкции по охране труда, включая инструкции на отдельные виды работ. Инструкции утверждены директором и согласованы с председателем профкома.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями членов профсоюзного комитета, с соблюдением норм законодательства. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, поорганизационнокультурно-массовойиспортивно-оздоровительнойработы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Каждый член первичной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи-сделать профессию педагога-престижной. Главными направлениями в нашей работе остаются: защита прав и интересов работников МОУ «Начальная школа с.Репное Белгородского района Белгородской области» соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Вся моя работа председателем первичной организации прошла в тесном контакте с Колесниковой Ольгой Владимировной, которая была всегда добрым и заботливым наставником, очень переживала за все наши проблемы и помогала всегда с готовностью и сопереживанием.

Председатель первичной профсоюзной организации: Самофалова В.В.